



**Protestantse  
Kerk**

## Beleidsplan 2014 - 2019

Protestantse Gemeente Vianen i.w.

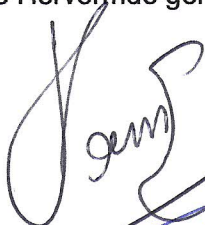
Vaststelling: Dit Beleidsplan (versie 1.0) is vastgesteld door de Grote Kerkenraad van de Protestantse Gemeente te Vianen i.w. van 6 juni 2013

Ondertekening

Gedaan te Vianen op 6 juni 2013.

De kerkenraad van de Hervormde gemeente te Vianen

A.J. Spoor, preses,

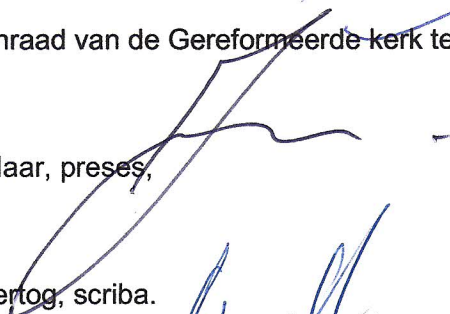


J.F. Hansen, scriba.

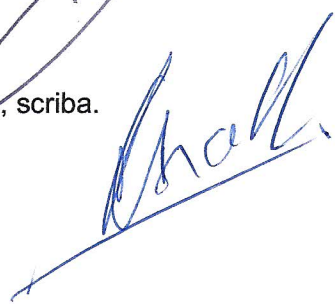


De kerkenraad van de Gereformeerde kerk te Vianen

J.M. ter Haar, preses,



R. den Hertog, scriba.



## Inhoud

Inleiding.....	4
Profiel en Visie.....	4
Het profiel van de gemeente .....	5
Centrale beleidsdoelstellingen .....	5
Overzicht colleges/taakgroepen.....	7
Pastoraat .....	9
Eredienst (Vieren) .....	10
Vorming en Toerusting (Leren) .....	11
Diaconie .....	12
Inleiding.....	12
Beleid .....	12
Taakgroep Jeugd .....	14
Inleiding.....	14
Beleid .....	14
College van Kerkrentmeesters.....	16
Bijlage Meerjarenraming 2013 – 2018 PKN Vianen .....	19

## Inleiding

Het laatste beleidsplan is nu 7 jaar oud en in het kader van de verwachte fusie is een evaluatie uitgesteld tot dit moment. Dit beleidsplan wordt dan ook opgesteld om de jaren 2014 – 2019 richting te geven. Gezien de planning van de fusie zal dit document een beleidsplan op hoofdlijnen zijn en zal kort na de totstandkoming van de fusie een uitgebreider evaluatie plaatsvinden.

De protestantse gemeente Vianen i.w. is tot stand gekomen door het geleidelijk samengaan van de Gereformeerde Kerk van Vianen en de Nederlands Hervormde Gemeente Vianen. Op 2 mei 2013 is het besluit genomen om per 1.1.2014 te gaan fuseren tot één protestantse Gemeente.

Binnen beide oorspronkelijke kerken is sprake van een pluriformiteit in geloofsbeleving. Al ruim 40 jaar is er een SoW-proces. Op 21 september 2003 is formeel besloten om tot een federatie over te gaan met de doelstelling om te fuseren tot een PKN gemeente. In deze periode zijn eredienst, pastoraat, diaconie, jeugdwerk en alle andere activiteiten, uitgezonderd die van de beide colleges van kerkrentmeesters, in volledige samenwerking uitgevoerd. Met de voorgenomen fusie op 1.1.2014 zal ook de gebouwen en financiën volledig opgaan in één nieuwe PKN-gemeente.

Gebruikte documenten:

- Een trektocht richting een profiel, 15 feb. 2011, protestantse gemeente Vianen
- De ontmoeting centraal, Beleidsplan 2005-2010, protestantse gemeente Vianen, 14 jan. 2007

## Profiel en Visie

In 2011 is een werkgroep bezig geweest met het profiel van onze gemeente. De identiteit van de protestantse gemeente te Vianen in wording is toen (met een kleine aanpassing n.a.v. het sindsdien genomen besluit tot fusie) als volgt vastgesteld:

De protestantse gemeente te Vianen is een veelkleurige gemeente, waarin de uiting van geloven vooral te vinden is in het er zijn voor elkaar als mensen, in en buiten de gemeente. De kerk belijdt telkens opnieuw in haar vieren, spreken en handelen Jezus Christus als Heer en Verlosser van de wereld en roept daarmee op tot vernieuwing van het leven in cultuur, maatschappij en staat. De kerk getuigt voor mensen, machten en overheden van Gods beloften en geboden en zoekt daarbij de samenspraak met andere kerken. Geloven is een gezamenlijke zoektocht naar het doen van het goede voor en met de mensen om ons heen, vanuit het vertrouwen dat God er is en dat in de mens Jezus Gods trouw aan mensen gestalte krijgt. De Bijbel

is hierbij het richtsnoer. Binnen de gemeente zijn de bloedgroepen 'hervormd' en 'gereformeerd' nog merkbaar, er is ook een groep die zich protestant voelt. In de gemeente groeit het vertrouwen in elkaar. Opvallend is, dat er een actief gemeentelven is dat gevormd wordt door leden uit de gemeente die zondags niet in de eredienst komen. Het onderling pastoraat, het omzien naar elkaar in de gemeente, is belangrijk. De gemeente is vooral betrokken op de samenleving (dichtbij en ver weg) door de diaconale projecten, waarbij de diaconie aanstuurt en de gemeente erbij bepaalt.

## Het profiel van de gemeente

In de huidige situatie is het ledental 2.751 bestaande uit 856 belijdende leden en 1.348 doopleden. De gemeente heeft twee fulltime predikanten, een organist en een cantor. We hebben een groot aantal, naar schatting meer dan 300, vrijwilligers die actief zijn in een grote diversiteit van activiteiten.

Jongeren zijn tot nu toe vooral actief in de activiteiten die niet gekoppeld zijn aan de erediensten. De verschillende activiteiten trekken veel deelnemers en worden enthousiast gevolgd. De laatste jaren wordt er door de kerkenraad meer ruimte gegeven aan ideeën uit de jongere groepen, hierdoor is in de gemeente een belangrijk veranderingproces ontstaan dat de gemeente aantrekkelijker moet maken voor de jongere generaties.

Door de jaren is er een teruglopend aantal leden, de inkomsten blijven op pijl maar kunnen de stijgende kosten moeizaam bijhouden.

## Centrale beleidsdoelstellingen

Gezien de ontwikkelingen richt de kerkenraad zich in zijn beleid op de volgende vijf hoofddoelstellingen:

- Versterken van het geloofsgesprek.

De eerder genoemde werkgroep heeft aangegeven dat het geloofsgesprek te weinig aanwezig is. Daarom moeten de kerkenraad en de overige colleges het initiatief nemen het geloofsgesprek weer een centrale plaats te laten innemen in onze ontmoetingen de gemeente.

- Ruimte voor jongeren.

Om onze gemeente ook een plaats te laten zijn waar jongeren zich thuis voelen is het belangrijk jongeren de ruimte te geven voor hun eigen beleving en initiatieven, en daarmee te bereiken dat zij zich meer met onze gemeente kunnen identificeren.

- Aandacht voor diversiteit.

We zijn nog altijd een gemeente met een diverse geloofsbeleving. Het is belangrijk dat er voldoende aandacht is voor deze diversiteit zodat men zich kan blijven identificeren met onze gemeente, ook als deze veranderingen door maakt.

- Versterking pastoraat

Omzien naar elkaar is een van de kerntaken van onze gemeente. Op dit moment wordt deze omvangrijke taak door een te kleine groep gedragen. Onder leiding van de pastores moet de gemeente gestimuleerd worden deze taak breder op te pakken.

- Zekerstellen van continuïteit

In ons beleid willen wij het bestaan van onze gemeente ook naar de toekomst zekerstellen. Dit betekent een actieve werving op alle terreinen van levend geld (ambtsdragers en vrijwilligers) en financiën (collecten en bijdragen).

## Overzicht colleges/taakgroepen

<p>Kerkenraad</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Grote Kerkenraad</li> <li>Kleine Kerkenraad</li> <li>Moderamen</li> <li>Communicatie (o.a. Kerkblad, Website)</li> </ul>		
<p>Pastoraat</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pastorale Raad</li> <li>Wijkteam Oost</li> <li>Wijkteam West</li> <li>GrootHuisBezoek</li> <li>Ouderenmiddag</li> <li>Koffie ochtend in Batenstein</li> <li>Koffie drinken in de Boemel</li> </ul>		
<p>Eredienst (Vieren)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Taakgroep Vieren</li> <li>Pastores</li> <li>Organist</li> <li>Cantor</li> <li>Cantorij</li> <li>Shai</li> <li>De Band</li> <li>Dienstrooster (incl. planning koren)</li> <li>Kerk &amp; School</li> <li>Liturgisch bloemschikken</li> </ul>		
<p>Vorming en Toerusting (Leren)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Taakgroep Leren</li> <li>Catechese</li> <li>Kringwerk</li> <li>Themadiensten</li> <li>Gelovig opvoeden</li> <li>Startweekend</li> </ul>		
<p>Diaconie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Zending, werelddiaconaat en ontwikkelingshulp</li> <li>Missionaire Werkgroep</li> <li>WMO</li> <li>Korte Inloop</li> <li>Diaken voor het Anthonius ziekenhuis</li> <li>Vertegenwoordiging in de classis</li> <li>Diaconale Vrijwillige Thuiszorg</li> </ul>		

<p>Taakgroep Jeugd  Jeugdkapel  KinderNevenDienst  Crèche  Clubwerk  Soos in de Boemel  Kinderkerstfeest  18-plus groep  40-min groep</p>		
<p>College van Kerkrentmeesters  Grote Kerk  Organist  Cantor  Kosters  Gezamenlijk kerkelijk bureau (leden- en financiële administratie)  Archief  Beheercommissie  Het Klooster, incl. Suikerwerken  Winkel van Sinkel  Stichting Grote Kerk Cultureel (Open Kerk, Muziekpodium, Kerk &amp; Kunst)</p> <p>Hoeksteen  Hoeksteenactiviteiten commissie  Organisten  Beheercommissie (o.a. verhuur, vrijwilligers, schoonmaak)  Archief  Kosters  Suikerwerken</p>		



## Pastoraat

De pastorale raad heeft voor de invulling van het beleidsplan gekozen:

- Versterken van het geloofsgesprek.

Diverse activiteiten, die nu al worden gedaan, versterken het geloofsgesprek, zoals o.a.: de GrootHuisBezoeken, koffie na de dienst, gesprek over en uitbeelden van ps.139 in de veertigdagentijd, de gespreksgroepen, samen een film bekijken, samen wandelen.

Er kunnen zo nog meer creatieve gedachten worden gerealiseerd.

De werkgroep “leren” kan hier ook een bijdrage aan leveren met de leerdiensten en de bespreking daarna.

- Aandacht voor de jongeren.

Veel wordt al gedaan en georganiseerd, alleen is de deelname van de jongeren zelf minimaal.

Goede planning van de activiteiten is cruciaal. Er worden nogal eens activiteiten dubbel of kort op elkaar gepland. Dit is niet bevorderlijk voor de deelname.

Jeugdouderlingen en de jongeren zelf moeten ook nieuwe initiatieven ontwikkelen.

Voorbeeld: een jongere als lector in de zondagsdienst vragen; buddy zijn voor een ouder gemeentelid of andersom een ouder gemeentelid voor een jonger.

- Aandacht voor de diversiteit.

De diversiteit is in Vianen al volop aanwezig, waardoor het soms lastig is om een eenheid te zijn. Respect en het goed naar elkaar luisteren zijn dan ook heel belangrijk. We moeten ons veilig kunnen voelen in onze geloofsovertuiging en kunnen zeggen hoe we het geloof beleven. Niet alles moet kunnen, de kerk staat voor haar overtuiging (geloofsbelijdenis) en is geen algemene vereniging.

- Versterking van het pastoraat.

De pastorale raad wil proberen d.m.v. een basiscursus “pastoraal voor iedereen”, meer mensen te betrekken bij het pastoraat. We zijn als gemeente in zijn geheel verantwoordelijk voor het omzien naar elkaar. Moeilijk blijft het om voldoende gemeenteleden te vinden, die bereid zijn de taak van “pastoraal ouderling” op zich te nemen.

## Eredienst (Vieren)

In de uitwerking van de centrale beleidsdoelstellingen komt de werkgroep Vieren tot de volgende invulling:

- Versterken van het geloofsgesprek:
  - uitleg over 'Wat is liturgie?'
  - uitleg geven bij de woorden gesproken bij doop en Avondmaal
  - voorstellen doen over vormen van Avondmaal vieren
  
- Ruimte voor jongeren
  - de Jeugdkapel betrekken bij de kerkdienst
  - de Jeugdkapel uitnodigen voor een Werkgroepvergadering!!!
  - nadenken over jeugddiaconaat (iets voor de diaconie)
  - themadiensten: afscheid KND; startdienst; jongerendienst
  
- Aandacht voor diversiteit in de viering
  - voor- en nabespreking van de dienst (preek)
  
- Versterking pastoraat
  - andere orden van dienst gebruiken
  
- Zekerheid en continuïteit

Opmerkingen t.a.v. bovenstaande:

1. In de Nieuwsbrief, voorafgaand aan de zondag van de viering, uitleg geven over wat er anders gaat en waarom het zo gaat. Te denken valt aan woorden bij en of manier van vieren bij doop en Avondmaal.
  
2. De nabespreking van de dienst (preek) vroegtijdig op de Nieuwsbrief aangeven (mogelijk 1x per maand).

## Vorming en Toerusting (Leren)

De taakgroep Leren heeft tot doel het geloofsgesprek te stimuleren door het houden van themadiensten en het organiseren van leerhuizen, gespreksgroepen en gemeenteavonden rondom een thema.

De vraag naar het houden van geloofsgesprekken komt voort uit de behoefte om met verschillende gemeenteleden geloofsbelevens te delen en te verrijken. Het geloofsgesprek is o.a. gebaat bij Bijbelkennis. Kennis verrijkt niet alleen het verstand maar ook het hart maar ook van het verstand. Hart en verstand zijn in de praktijk niet scherp te onderscheiden. Beide worden in het geloofsgesprek aangesproken.

De taakgroep Leren wil aan dit gesprek een bijdrage leveren door het houden van themadiensten, die een bepaald aspect van het christelijk geloof aan de orde stellen. Daarnaast wil de taakgroep met gemeenteavonden, gespreksgroepen, leerhuizen en kunstzinnige uitingen zoals films bijdragen aan geloofsverdieping.

Voor de duur van het beleidsplan denkt de taakgroep Leren aan:

- Twee themadiensten in het jaar, één op een zondagavond in maart en één in oktober met daaraan gekoppeld een nagesprek;
- In het late najaar en het vroege voorjaar een viertal leerhuizen of gemeenteavonden;
- Eén maal per jaar het draaien van een film, die aanleiding geeft tot een nader geloofsgesprek;
- Een bijdrage aan het kerkblad, die een geloofskwestie aan de orde stelt en die naar wordt gehoopt uitnodigt tot een nader spontaan gesprek, en die mogelijk bijdraagt aan het kiezen van een thema.

De taakgroep Leren heeft geen inhoudelijke bemoeienis met het groot huisbezoek en met de oecumenische gespreksgroep, die de Bijbel doorvorst. Wel wil de taakgroep een bijdrage leveren aan gesprekken van de jeugd en alle leeftijdscategorieën of interessegroepen over geloof.

In het seizoen 2013-2014 belegt de taakgroep een themadienst, die ingaat op de betekenis van de brieven van Paulus. Tevens worden er een drietal gemeenteavonden belegd, waarin tijdens de eerste gemeenteavond wordt ingegaan op het ontstaan van de Reformatie in Nederland. De invloed van Calvijn zal daarbij ter sprake komen. Op de twee andere gemeenteavonden zal worden ingegaan op de nadere Reformatie, respectievelijk de meer recente ontstaansgeschiedenis van diverse protestantse kerkgenootschappen in Nederland.

## Diaconie

### Inleiding

#### Plaats van de diaconie in de christelijke gemeente

In de Handelingen der Apostelen wordt in hoofdstuk zes beschreven hoe het ambt van diaken werd ingesteld. Diaconaat is ontstaan vanuit het verdelen van de gaven aan de liefdemaaltijd bij de eerste christengemeenschappen. Voor de diaconie van de Protestantse Gemeente te Vianen is dan ook de tafel van de Heer het uitgangspunt voor het diaconale handelen. Het delen van datgene wat je gegeven is, is een opdracht en een bestemming. De kerkelijke gemeente neemt een centrale plaats in. Niet de diaconie maar de gemeente is verantwoordelijk voor het diaconale handelen. Dat geldt zowel voor het diaconaal handelen in de (wereld)samenleving als in de kring van de kerk zelf. Deze opdracht kan als volgt worden samengevat: "De gemeente vervuld haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door te delen wat haar aan gaven geschonken is, te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt".

### Beleid

Betekenis van de centrale beleidsdoelstellingen voor de Diaconie:

- Versterken van het geloofsgesprek.

Binnen de vergaderingen een plaats inruimen voor een moment van bezinning.

- Ruimte voor jongeren.

In het verleden is er een jeugddiaken geweest. Die functie is opgeheven omdat er geen specifieke invulling voor is. Inzet van jongeren heeft de aandacht, maar is geen beleidspunt.

- Aandacht voor diversiteit.

Het diaconale beleid is er op gericht, dat mensen in staat worden gesteld voor zover dat mogelijk is, zichzelf te helpen. Diaconaal beleid is geen eenzijdige actie vanuit de diaconie. Diakenen leren ook van degenen, die diaconale hulp ontvangen. Het diaconale beleid kent de volgende vier richtinggevende uitgangspunten:

1. **Luisteren** naar de noden en de inzichten van mensen, die hulp ontvangen en (leren) kijken vanuit de positie van de hulpontvanger.

2. **Gelijkwaardigheid** van hulpontvanger en hulpgever, ook al verschilt de maatschappelijke positie.
3. **Bewustwording** van de beperkingen van de eigen (maatschappelijke) positie.
4. **Solidariteit** door partij te kiezen voor mensen zonder rechten, door de stem te verheffen tegen het onrecht.

### **Praktische invulling**

De diaconie heeft gekozen voor het verdelen van de taken naar aandachtsgebieden:

1. Ouderendiaconaat.
  2. Plaatselijk diaconaat: waarbij solidariteit zich uitstrekt tot alle inwoners binnen de kerkelijke grenzen van Vianen.
  3. Financieel beheer.
  4. ZWO (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking): hierbij wordt vaak op projectbasis aangehaakt bij grotere initiatieven (bijv. van KerkInActie).
  5. Bestuurlijke taken zoals secretariaat en voorzitterschap, bestuurlijke verantwoording in diaconale stichtingen.(Korte Inloop, Stichting Welzijn Vianen, Diaconale Vrijwillige Thuiszorg)
- Versterking pastoraat.

De diaconie erkent dat pastoraat een wezenlijk onderdeel is van gemeentezijn. En ook als diakenen zijn wij bezorgd over de minimale bemensing van het pastoraat op dit moment.

In persoonlijke contacten van diakenen met anderen is ook aandacht voor de pastorale vragen/noden en waar relevant wordt dit doorgegeven aan de pastoraal verantwoordelijke.

## Taakgroep Jeugd

### Inleiding

De Taakgroep Jeugd is een doelgroepgeoriënteerde commissie. Deze kent daardoor overlappen met andere commissies binnen de kerk(enraad), zoals bijvoorbeeld Vieren en Leren. Door deze overlap kunnen we elkaar aanvullen en met elkaar meedenken, zodat we met elkaar zo goed mogelijk het jeugdwerk vorm kunnen geven.

De Taakgroep Jeugd bestaat uit de jeugdouderlingen, één van de predikanten, een penningmeester, aangevuld met vertegenwoordigers van alle groepen binnen het jeugdwerk van de PKN Vianen. Door deze samenstelling proberen we het jeugdwerk zoveel mogelijk op elkaar af te stemmen en verder van elkaar op de hoogte te blijven welke activiteiten voor de jeugd worden georganiseerd. Ook kunnen we op die manier mogelijke problemen of lastige situaties op tijd met elkaar oplossen.

### Beleid

Eigen beleidsdoelstellingen van de Taakgroep Jeugd:

- Namens de gemeente contact houden met de jeugd met het doel een blijvende betrokkenheid te bewerkstelligen.
- Begeleiden van de geloofsontwikkeling van de jeugd.

Uitwerking van de centrale beleidsdoelstellingen voor de Taakgroep Jeugd:

- Versterken van het geloofsgesprek.

Om dit te bereiken moeten we de onderlinge contacten (zowel tussen de jeugd onderling, als tussen de jeugd en oudere leden van de gemeente) versterken. Dat betekent: openstaan voor elkaar en binnen de bestaande activiteiten proberen het geloofsgesprek vorm te geven.

Deze contacten kunnen ook worden versterkt door te werken met een centraal thema per seizoen, dat als rode draad zal werken door alle activiteiten heen (beginnend bij het startweekend, tot aan de afsluiting van de kindernevendienst aan het eind van het seizoen). Bij voorkeur zou dit thema niet alleen moeten gelden voor het jeugdwerk, maar zoveel mogelijk voor alle activiteiten binnen de PKN Vianen, zodat er herkenning is.

- Ruimte voor jongeren / Aandacht voor diversiteit.

Deze twee beleidsdoelstellingen lopen binnen de Taakgroep Jeugd in elkaar over: Ruimte voor jongeren is natuurlijk één van de belangrijkste doelstellingen voor onze

Taakgroep, maar binnen die “groep” jongeren bestaat er – net als in de hele gemeente – ook een grote mate van diversiteit.

Deze twee doelstellingen houden voor de Taakgroep Jeugd het volgende in:

- Het moet twee kanten op werken: zowel betrokkenheid van de jongeren met de kerk, als andersom: ruimte voor de jongeren vanuit de kerk. We moeten met elkaar openstaan voor suggesties en ideeën van alle groepen binnen de kerk. Daarbij geldt dat jongeren regelmatig suggesties doen voor verandering. Het is belangrijk dat we met elkaar op zoek gaan naar de reden voor / de beleving achter deze voorgestelde verandering, zodat we een manier kunnen vinden om daar invulling aan te kunnen geven.

Overigens hebben jongeren binnen de kerk niet alleen contact met elkaar tijdens de zondagse erediensten, maar ook (en vooral) daarbuiten.

Dit alles is in het kort als volgt samen te vatten: samen gemeente zijn.

- Basisvoorwaarde hiervoor is ook nu weer: contact met elkaar, elkaar ontmoeten, waarbij we leren op een andere manier naar dingen te kijken.

- Versterken pastoraat.

Binnen het jeugdwerk maakt het pastoraat onderdeel uit van de activiteiten. Daarbij zullen we met elkaar moeten nadenken over verschillende vormen van pastoraat, omdat er voor de oude vorm van pastoraat (bezoekwerk) niet voldoende vrijwilligers beschikbaar zijn. Belangrijk is dat we ons ervan bewust zijn dat iedereen zich bezig kan houden met pastoraat, we zijn met elkaar verantwoordelijk voor elkaar. Op die manier kunnen we ervoor zorgen dat iedereen zich zoveel mogelijk gezien voelt binnen de kerk.

- Continuïteit.

Belangrijke aandachtspunten hierbij zijn (onder meer voortgekomen uit de conclusies van de werkgroep financiën van de groep “Wij zijn de toekomst / 45-”):

- Het op peil brengen van de vaste vrijwillige bijdrage onder de jongere gemeenteleden (45-).
- Voldoende vrijwilligers krijgen en behouden binnen de groep gemeenteleden onder 45 jaar, zodat de gemeente niet alleen gedragen wordt door oudere vrijwilligers en om ook over 10 jaar nog een gezonde gemeente te zijn.

## College van Kerkrentmeesters

### Inleiding

Volgens de Kerkorde is aan het College van Kerkrentmeesters de volgende taak toebedeeld:

Behartiging van de stoffelijke belangen van de PKN-gemeente voor zover niet van diaconale aard.

Na de ingang van de fusie per 1 januari 2014 is er een nieuw college van kerkrentmeesters. Het aantal (ouderling)kerkrentmeesters is bepaald in de plaatselijke regeling. De taken die aan het college zijn toebedeeld zijn die zoals die zijn verwoord in de kerkorde. Concreet betreffen het:

1. Personeel.
2. Gebouwenbeheer.
3. Financiën.
4. Ledenadministratie.

Door de Grote Kerkenraad zijn op 14 februari 2013 voor het beleidsplan de volgende centrale doelstellingen vastgesteld:

1. Realiseren van continuïteit van onze gemeente op langere termijn d.m.v.:
  - o het voeren van een gezond financieel beleid.
  - o participatie van actieve vrijwilligers.
2. Ruimte voor jongeren.
3. Aandacht voor diversiteit.
4. Versterking pastoraat met nadruk op het ouderenpastoraat.
5. Versterking van het geloofsgesprek.

Door de Grote Kerkenraad is reeds in een eerder stadium besloten dat beide aanwezige kerkgebouwen, t.w. de Grote Kerk aan de Voorstraat en De Hoeksteen aan de Groenekade in stand gehouden blijven worden.

In de Grote Kerk zullen vanaf 1 januari 2014 alle ochtenddiensten worden gehouden. In De Hoeksteen kunnen andere diensten worden gehouden.

Hieronder wordt per onderdeel een korte omschrijving gegeven van de huidige situatie met daarbij vermeld de actiepunten.

### Personeel.

In de PKN-gemeente Vianen zijn 2 full-time predikanten werkzaam. Daarnaast zijn op part-time basis werkzaam: een organist en een cantor. De tweede organist is werkzaam op basis van een in onderling overleg vastgestelde vergoeding. De omvang van de functies is mede



gerelateerd aan de financiële mogelijkheden die wij hebben. Mutaties zijn op korte termijn niet te verwachten.

Actiepunt:

1. Er naar streven om de huidige personeelsformatie met bezoldigde functionarissen op zijn minst in stand te houden.

In onze kerk zijn vele vrijwilligers werkzaam, zoals de koster, schoonmakers, bezorgers van kerkbladen, lopers in het kader van de Actie Kerkbalans enz. enz. Wij hechten veel waarde aan deze vrijwilligers. Zonder hen zou een deel van de werkzaamheden gewoon niet uitgevoerd kunnen worden of veel geld gaan kosten dat er niet is.

Aandachtspunt blijft het blijven informeren van de gemeenteleden van belangrijke- en belangwekkende zaken binnen de PKN-gemeente Vianen. Hiervoor zijn de nieuwsbrief en het kerkblad bij uitstek geschikt. Ook het zo actueel houden van de website van onze gemeente.

Actiepunten:

1. Blijven werven om het aantal vrijwilligers op een voldoende peil te houden.
2. Continue aandacht besteden aan communicatie met de gemeenteleden via nieuwsbrieven en het kerkblad.
3. Mogelijkheden bezien om aan de vrijwilligers een blijk van waardering te kunnen geven.

## Gebouwenbeheer.

De volgende gebouwen zijn onder beheer van het College van Kerkrentmeesters:

1. de Grote Kerk
2. de Hoeksteen
3. de Korte Inloop
4. de woningen Korte Kerkstraat 5-7
5. de winkel van Sinkel
6. het zalencentrum Het Klooster
7. tuinderij de Blauwpoort.

Voor de Grote Kerk en De Hoeksteen zijn meerjarige onderhoudsplannen beschikbaar. Voor de overige opstallen zijn die in wording (m.u.v. De Blauwpoort).

In de begrotingen dienen voldoende financiële middelen beschikbaar gesteld te worden voor het op peil houden van de onderhoudsfondsen. Uit deze fondsen worden de onderhoudswerkzaamheden, niet zijnde klein onderhoud, bekostigd.

Voor de Grote Kerk is er een subsidieregeling via de BRIM. Het orgel van De Hoeksteen valt ook onder de BRIM-regeling. Deze regeling is erop gericht op het in stand houden van o.m. kerkgebouwen. Van deze regeling zullen wij een zo optimaal mogelijk gebruik maken.

Actiepunten:

1. Elk jaar voldoende financiële middelen aan de onderhoudsfondsen toevoegen teneinde het onderhoud op een verantwoorde manier te kunnen blijven uitvoeren.

2. Ook voor de opstallen, waarvoor nog geen meerjarig onderhoudsplan is, hiervoor een dergelijk plan gaan maken.

## **Financiën.**

De belangrijkste inkomsten voor de kerk zijn de opbrengsten van de jaarlijkse Actie Kerkbalans. De komende jaren zal op deze acties extra nadruk worden gelegd teneinde de inkomsten minimaal op het huidige niveau te behouden met een jaarlijks kleine verhoging.

Ook zal bezien worden of het zinvol is om gerichte acties op bepaalde doelgroepen te gaan houden.

De financiële administratie zal per 1 januari 2014 met een nieuw programma worden uitgevoerd. De voorbereidingen hiertoe zijn in volle gang.

Naast de penningmeester zal gezocht worden naar een administrateur en een plaatsvervangend administrateur.

Actiepunten.

1. Gestreefd zal worden naar het minimaal op het huidige niveau houden van de opbrengst van de Actie Kerkbalans met daarboven een jaarlijks kleine verhoging.

## **Ledenadministratie.**

De ledenadministratie (de LRP) wordt reeds door 1 persoon uitgevoerd. Daarnaast is er een beheerder aangewezen. Getracht zal worden te komen tot een zo actueel mogelijk ledenbestand.

Actiepunt:

1. Ledenbestand van de PKN Vianen zo actueel mogelijk te laten zijn.

## **Aan de kerk gerelateerde stichtingen.**

Hierbij noemen wij:

- de stichting Kunst en Cultuur Grote Kerk.
- de stichting Actiecomité Grote Kerk
- de stichting Kerkelijk Zalencentrum Het Klooster
- de stichting Korte Inloop.

Formeel is het college van kerkrentmeesters in 1 stichting vertegenwoordigd, t.w. in de Stichting Kerkelijk Zalencentrum 't Klooster. Wij willen de goede contacten met alle besturen van de genoemde stichtingen voortzetten.

Actiepunt:

1. Goede contacten met de stichtingen continueren.

## Bijlage Meerjarenraming 2013 – 2018 PKN Vianen

	Begr 2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>ONTVANGSTEN</b>						
Vrijw. Bijdragen	170.000	170.500	171.000	171.500	172.000	172.500
Collecten en giften	16.700	16.900	17.100	17.300	17.500	17.700
Huren woningen en kerk	90.100	91.902	93.740	95.615	97.527	99.478
Manhuisgoederen	52.500	60.000	60.500	61.000	61.500	62.000
Rente	8.700	8.700	8.700	8.700	8.700	8.700
Diverse inkomsten	4.400	4.400	4.400	4.400	4.400	4.400
	<b>342.400</b>	<b>352.402</b>	<b>355.440</b>	<b>358.515</b>	<b>361.627</b>	<b>364.778</b>
<b>UITGAVEN</b>						
Kosten Predikantsplaats	169.213	170.900	170.900	170.900	170.900	170.900
Kosten organisten en cantor	10.500	10.710	10.924	11.143	11.366	11.593
Kosten erediensten	9.750	9.945	10.144	10.347	10.554	10.765
Onderhoud en verzekeringen	57.150	58.293	59.459	60.648	61.861	63.098
Kosten overige gebouwen	24.943	25.442	25.951	26.470	26.999	27.539
Bovenplaatselijk afdrachten	11.800	12.036	12.277	12.522	12.773	13.028
Energie	26.000	26.520	27.050	27.591	28.143	28.706
Algemene kosten	19.350	19.737	20.132	20.534	20.945	21.364
Vergaderkosten	3.350	3.417	3.485	3.555	3.626	3.699
Afschrijvingen	11.100	11.100	11.100	11.100	11.100	11.100
Overige uitgaven	2.750	2.805	2.861	2.918	2.977	3.036
	<b>345.906</b>	<b>350.905</b>	<b>354.283</b>	<b>357.729</b>	<b>361.243</b>	<b>364.828</b>
Nadelig saldo	(3.506)	1.497	1.157	786	384	(50)

### Uitgangspunten:

De vrijwillige bijdragen stijgen jaarlijks met € 500,- en de collecten met € 200,- per jaar. Bij de ontvangsten zijn de posten "Huren woningen en kerk" verhoogd met een jaarlijkse stijging van 2%. Gezien de bedragen die de afgelopen jaren zijn ontvangen van de Manhuisgoederen wordt dit bedrag verhoogd naar € 60.000.

### Uitgaven:

Kosten Predikantsplaats: Aangenomen is dat de salarissen niet zullen stijgen i.v.m. met de nullijn bij de overheid. Voor de pensioenkosten, vervoerskosten en algemene kosten is een jaarlijkse verhoging aangenomen van 1%. De overige kosten een jaarlijkse stijging van 2%.

### Afschrijvingen:

Geen verhogingen.